



REGIONALNA IZBA OBRACHUNKOWA W ZIELONEJ GÓRZE
WRAZ Z PARTNEREM PROJEKTU
REGIONALNĄ IZBĄ OBRACHUNKOWĄ W SZCZECINIE

realizuje projekt pn.:
**„Efektywniej, sprawniej, skuteczniej
– wzmocnienie potencjału
i podnoszenie kompetencji kadr
Regionalnych Izb Obrachunkowych
w Szczecinie i Zielonej Górze”**

w ramach
Priorytetu V Dobre rządzenie
Działania 5.2 Wzmocnienie potencjału administracji samorządowej
Poddziałanie 5.2.3 Podnoszenie kompetencji kadr służb publicznych
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki



PROJEKT BĘDZIE REALIZOWANY W OKRESIE OD 01.05.2010 R. DO 31.10.2012 R.
SZCZEGÓLNE INFORMACJE MOŻNA UZYSKAĆ W BIURZE PROJEKTU

PROJEKT WSPÓLFINANSOWANY PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

LIDER PROJEKTU
REGIONALNA IZBA OBRACHUNKOWA
W ZIELONEJ GÓRZE
UL. CHMIELNA 13
65-261 ZIELONA GÓRA

BIURO PROJEKTU
TEL. 68 329 19 15; 68 329 19 19
FAX 68 329 19 03
E-MAIL: iwona.popiel@zielonagora.rio.gov.pl

PARTNER PROJEKTU
REGIONALNA IZBA OBRACHUNKOWA
W SZCZECINIE
UL. ŚWIATOWIDA 77
71-727 SZCZECIN

W roku 2009 Regionalna Izba Obrachunkowa zgłosiła projekt w konkursie w ramach Działania 5.2 „Wzmocnienie potencjału administracji samorządowej” Priorytet V „Dobre rządzenie” Program Operacyjny „Kapitał Ludzki” ogłoszonym przez Departament Administracji Publicznej MSWiA, pełniący funkcję Instytucji Pośredniczącej II stopnia dla Działania 5.2. Poddziałanie 5.2.3. (konkurs zamknięty dla RIO i SKO; nr konkursu 1/POKL/5.2.3/2009).

Projekt pt. „Efektywniej, sprawniej, skuteczniej – wzmocnienie potencjału i podnoszenie kompetencji kadr Regionalnych Izb Obrachunkowych w Szczecinie i Zielonej Górze”, złożony przez naszą Izbę, został pozytywnie oceniony przez Komisję Oceny Projektów i rekomendowany do dofinansowania. W dniu 23 października 2009r. podpisano umowę o dofinansowanie ww. projektu, łączna kwota dofinansowania 593.051,00 zł.

Realizacja Projektu rozpoczęła się z dniem 1 maja 2010r. Projekt - realizowany w partnerstwie (lider projektu - RIO Zielona Góra; partner – RIO Szczecin) - finansowany był ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz z budżetu państwa.

Grupę docelową projektu stanowili pracownicy Regionalnych Izb Obrachunkowych w Szczecinie i Zielonej Górze. Celem projektu było wzmocnienie potencjału regionalnych izb obrachunkowych w Szczecinie i Zielonej Górze poprzez podnoszenie kompetencji pracowników oraz wzmocnienie narzędzi nadzorczych. Projekt obejmował m.in.: szkolenia specjalistyczne, szkolenia informatyczne, studia podyplomowe i kursy językowe. Wsparciem w ramach projektu zostały objęte dwie instytucje (RIO Szczecin i RIO Zielona Góra) oraz zakwalifikowani do udziału w różnych formach szkoleń pracownicy Izb, którzy z własnej inicjatywy chcą podnosić swoje kwalifikacje.

Celem ogólnym projektu było wzmocnienie potencjału Izb poprzez wdrożenie narzędzi nadzorczych i podnoszenie kwalifikacji pracowników.

Cele szczegółowe obejmowały:

- zachowanie wysokiej jakości wydawanych rozstrzygnięć nadzorczych poprzez systematyczne podnoszenie kwalifikacji członków Kolegiów,
- wdrożenie narzędzia usprawniającego przygotowanie raportu o sytuacji finansowej JST;
- podniesienie kwalifikacji i zwiększenie kompetencji 114 pracowników poprzez szkolenia specjalistyczne;
- efektywne wykorzystanie systemów i narzędzi informatycznych w działalności kontrolnej i nadzorczej.
-

Projekt realizowany był w okresie: 01.05.2010 r. – 31.12.2012 r. Łącznie (od początku realizacji projektu) wydatkowano 557 574,20 zł, co stanowi 94,02% łącznej wartości projektu (593 051,00 zł).

Realizacja projektu obejmowała następujące zadania:

- Opracowanie i wdrożenie narzędzia generującego raport umożliwiający analizę i ocenę sytuacji finansowej JST w oparciu o zestawienie i wyodrębnienie wybranych wskaźników, na podstawie zagregowanych w systemie danych ze sprawozdań budżetowych.
- 60 szkoleń specjalistycznych (30 szkoleń – lider, 30 szkoleń – partner) realizowanych w ramach trzech odrębnych modułów:
 - Moduł I „Samorząd terytorialny – aspekty prawne i finansowe”(w tym m.in. : stanowienie prawa miejscowego, finanse publiczne, podatki i opłaty lokalne, kpa, PZP, pomoc publiczna dla przedsiębiorców, gospodarka komunalna, dotacje z budżetu JST, wieloletnia prognoza finansowa);
 - Moduł II „Gospodarka finansowa JST i źródła informacji w procesie zarządzania finansami JST (w tym m.in. : zarządzanie finansami publicznymi, zarządzanie budżetami w ujęciu zadaniowym, wieloletnia prognoza finansowa, rachunkowość sprawozdawczość budżetowa, bilans z wykonania budżetu, finansowe aspekty realizacji projektów UE, metody analizy finansowej, analiza finansowa i wskaźnikowa JST);
 - Moduł III „Działalność kontrolna -nowoczesne narzędzia i metody”(w tym m.in. : nowoczesne metody wykrywania nadużyć i oszustw w JST, metodyka kontroli, etyka i strategie antykorupcyjne, standardy i procedury kontroli finansowej i audytu w sektorze finansów publicznych, audyt i Kontrola zarządcza, zarządzanie ryzykiem i metodyka badań obszarów zagrożonych korupcją, proces inwestycyjny w JST, zamówienia publiczne, odpowiedzialność za naruszenie dyscypliny finansów publicznych, PPP).
- Szkolenia wysokospecjalistyczne:
 - „System Zarządzania Budżetami JST BeSti@-Moduły Uchwały, Sprawozdawczość, Raporty”
 - „ACL - wykorzystanie aplikacji w działalności kontrolnej RIO” ;

- Szkolenie „Kompetencje osobiste i techniki szkoleniowe” (w tym m.in.: techniki prezentacji i wystąpienia publiczne, komunikacja interpersonalna, umiejętność pracy w zespole, efektywne zarządzanie czasem, etyka, budowanie zachowań bezstronnych i bezinteresownych, radzenie sobie ze stresem, negocjacje);
- Studia podyplomowe (preferowany zakres: prawo administracyjne i samorządowe, finanse publiczne i rachunkowość budżetowa, podatki i opłaty lokalne, PZP, kontrola i audyt w administracji publicznej, analiza ekonomiczno-finansowa, kontrola i audyt realizacji projektów unijnych, przeciwdziałanie przestępczości ekonomicznej i finansowej);
- Szkolenie komputerowe - obsługa i wykorzystanie na potrzeby analizy finansowej arkusza kalkulacyjnego Excel ;
- Kursy językowe (język angielski, język niemiecki);
- Seminarium-warsztaty (realizacja wspólnie dla lidera i partnera);
tematyka: ocena zdolności kredytowej JST; wieloletnia prognoza finansowa JST, dotacje z budżetu JST, podatki i opłaty lokalne;
ponadto zajęcia w trzech odrębnych grupach:
 - I grupa – Działalność nadzorcza i opiniodawcza RIO, wymiana doświadczeń, orzecznictwo, metodologia i techniki tworzenia uchwał i opinii;
 - II grupa – Wyniki działalności kontrolnej RIO, wdrożenie i wykorzystanie systemu ACL, wymiana doświadczeń;
 - III grupa – Analiza i kontrola sprawozdawczości JST, metodologia i zasady analizy danych dotyczących budżetów.



KAPITAŁ LUDZKI
CZŁOWIEK – NAJLEPSZA INWESTYCJA!